

A cooperação Humana

Uma abordagem a partir de
Humberto Maturana

Cooperar

- Associação entre duas espécies que, embora dispensável, traz vantagens para ambas, colaboração;
- Operar simultaneamente;
- Colaborar em comum;
- Função principal é de prover o outro.

Competir

- Busca simultânea por dois ou mais indivíduos, de uma vitória, uma vantagem, um prêmio;
- Luta, desafio, antagonismo;
- Disputa ou rivalidade;
- Função principal é privar o outro.

Constituição do humano

- O que nos torna humanos é a linguagem;
- Não é, fundamentalmente, o tamanho do cérebro o que torna possível a linguagem, e sim, o modo de conviver.

Constituição do humano

- O modo de conviver que torna possível a linguagem jamais se teria conservado sem uma forte emoção amistosa capaz de permitir a intimidade na convivência com certa permanência.

Constituição do humano

- Sem uma história de interações suficientemente recorrentes, abrangentes e extensas, em que haja aceitação mútua em um espaço aberto às coordenações de ações, não se pode esperar que surja a linguagem.

Constituição do humano

- A linguagem só pode surgir na cooperação;
- A cooperação está na constituição do humano.

Fundação do social

- Só há sistema social se houver recorrência de interações que resultem na coordenação condutual dos seres vivos que o compõem, quando tal recorrência de interações passa a ser um mecanismo mediante o qual esses seres vivos realizam sua autopoiesis (do grego, *auto*=autonomia e *poiesis*=criação);

A cooperação está na fundação do social

- A cooperação se dá em todas as relações sociais;
- Nem todas as relações humanas são sociais, tampouco o são todas as coletividades humanas, porque nem todas se fundam na operacionalidade da aceitação mútua;
- Distintas emoções especificam distintos domínios de ações.

A cooperação está na fundação do social

- Coletividades humanas fundadas em emoções não centradas na emoção amistosa que permite a intimidade na convivência com certa permanência, implicam a não aceitação do outro como um legítimo Outro na convivência;
- Estarão constituídas em outros domínios de ações que não o da cooperação e do compartilhamento e por isso não sociais.

A cooperação está na fundação do social

- A cooperação não se dá nas relações de dominação e submissão;
- A obediência não é um ato de cooperação;

Competição não funda o social nem constitui o humano

- Não existe, biologicamente falando, contradição entre o social e o individual. Toda a contradição que a humanidade vive nesse domínio é de origem cultural;
- A conduta social está fundada na cooperação e não na competição;
- O fenômeno da competição é cultural.

Competição não funda o social nem constitui o humano

- A cultura patriarcal nega a colaboração;
- A cultura patriarcal se caracteriza pela conservação de um modo de coexistência que valoriza a competição;
- O fenômeno da competição não se dá no âmbito biológico.

Competição não funda o social nem constitui o humano

- Se dois animais se encontram diante de um alimento e somente um come, isso não é competição, porque não é central para o que se passa com o que come o fato de que o outro não coma.
- No âmbito humano, ao contrário, a competição constitui-se culturalmente quando o fato de que outro não obtenha (privação) o que alguém obtém é fundamental para constituir o modo de relação.

Competição não funda o social nem constitui o humano

- O ato de compartilhar alimentos – uma forma de colaboração –, que está evolutivamente na origem do humano, não consiste em deixar que o outro coma a seu lado e, sim, em transferir o que se tem para o outro.
- A competição tem ganhadores e perdedores. A competição é ganha quando o outro fracassa diante de nós, e se constitui (em escala ampliada) quando a perspectiva de que isso ocorra de fato torna-se culturalmente desejável.

Competição não funda o social nem constitui o humano

- A competição não participa da evolução do humano, que se dá pela conservação de um fenótipo ontogênico ou um modo de vida no qual o languagear pode surgir;
- A linguagem não poderia ter surgido na competição e, por isto mesmo, não pode ser constitutiva do humano.

Liderança Cooperativa

- 1- É preciso que o líder tenha consciência de seu papel, ter predisposição a se comunicar com a equipe de forma natural. Precisa ouvir, respeitar e valorizar, enfim, um modelo para os demais.
- 2- Objetivos devem estar muito claros: qual é o desafio, em quanto tempo será alcançado e com que competências. Na maioria das vezes, as instruções são pouco claras e impedem a colaboração.

Liderança Cooperativa

- 3- Dividir muito bem as responsabilidades e papéis de cada um da equipe é crucial.
- 4- Manter certa abertura para o confronto. O líder precisa possibilitar que as pessoas expressem sua opinião sem serem punidas por isso. Não é aconselhável julgar ou trabalhar como se as questões fossem de cunho pessoal.

Liderança Cooperativa

- 5- Disposição para resolver conflitos. Em geral, os conflitos e a oposição de idéias são gerados por pressupostos diferentes. O líder, como intermediário, precisa acalmar as partes e avaliar quais são os pontos de partida. Na maioria das vezes o problema tem origem em pressupostos diferentes.

Liderança Cooperativa

- 6- Estar disponível e proporcionar à equipe a convivência e a troca. Para isso, o líder precisa estar disposto a acompanhar as pessoas que trabalham com ele. Estar próximo da equipe no dia-a-dia e se mostrar disponível.

Liderança Cooperativa

- 7- Disponibilize conhecimento. Uma das formas de identificar um ambiente extremamente competitivo é verificar que não há troca de informações e de conhecimento. O líder precisa demonstrar que ninguém perde poder por compartilhar.

Liderança Cooperativa

- 8- Faça críticas em espaços adequados e diretamente endereçados. Essa postura evita que uma série de intrigas ronde o ambiente de trabalho. Demonstra que as críticas são naturais em um processo de construção coletiva e pode ser feita abertamente. Abra espaço para os subordinados apresentarem suas opiniões.

Referências Bibliográficas

Conceitos de Maturana

- <http://www.blogger.com/feeds/3542017331123>

Liderança Cooperativa

- <http://www.softwarelivre.org/news/10575>